

Предлог Плана и програма рада Савеза спорт за све Војводине за мандатни период 2023-2027

Кандидат за председника Марко Адамовић,

самостални саветник у Покрајинском секретаријату за спорт и омладину и члан Управног одбора ССЗСВ

У складу са чланом 36. Статута Савеза Спорт за све Војводине предлажем следећи План и програм рада за мандатни период 2023. – 2027.

Савез спорт за све Војводине као кровна организација из области спорта за све представља покрајински савез чија улога да омогући систему спорта за све на територији АП Војводине напредак и остваривање циљева и задатака који овај програм дефинише.

Савез спорт за све Војводине у времену које долази мора да обезбеди, пре свега јасан и стратешки одржив систем спорта за све на територији АП Војводине који ће омогућити константан напредак на свим пољима деловања Савеза. Програм, задаци и циљеви садржани у Статуту Савеза спорт за све Војводине из тог разлога морају се поштовати, а сигурно у мандатном периоду и ревидирати у одређеној мери.

План и програм рада Савеза Спорт за све Војводине има четворогодишњи временски оквир и базиран је на стандардној методологији:

1. Дефинисање мисије и визије Савеза Спорт за све Војводине;
2. Спецификација циљева;
3. Анализа садашњег стања у односу на постављене циљеве;
4. Формулисање конкретних корака и активности којима ће се постављени циљеви остварити;
5. Очекивани резултати.

1. МИСИЈА И ВИЗИЈА САВЕЗА СПОРТ ЗА СВЕ ВОЈВОДИНЕ

МИСИЈА Савеза спорт за све Војводине је стварање услова за стабилан развој и унапређење спортске рекреације, спорта за све и спорта у фирмама као и инспирисање свих чланова друштвене заједнице да се баве физичком активношћу без обзира на њихове карактеристике.

ВИЗИЈА Савеза Спорт за све Војводине је физички активно становништво Аутономне покрајине Војводине у мери коју одређује њихов узраст, пол, функционалне предиспозиције и друге специфичности.

2. СПЕЦИФИКАЦИЈА ЦИЉЕВА

Основни циљ за мандатни период је обезбедити стабилно финансирање Савеза у циљу континуиране имплементације редовних годишњих и посебних програма, као и за стварање услова за реализацију нових програма Савеза.

Основни програмски задаци:

- I. Ревизија годишњих и посебних програма савеза према Покрајинском секретаријату за спорт и омладину;
- II. Реорганизација система Спортске олимпијаде радника Војводине;
- III. Израда стратешких докумената Савеза у складу са националном стратегијом развоја спорта;
- IV. Повећање финансијске, материјалне и организационе подршке чланицама Савеза;
- V. Унапређење видљивости Савеза кроз нове и иновативне методе маркетинга и коришћења дигиталних алата;
- VI. Међународна сарадња и реализација пројеката финансираних из буџета Европске уније;
- VII. Повећање административних и организационих капацитета Савеза.

3. АНАЛИЗА САДАШЊЕГ СТАЊА У ОДНОСУ НА ПОСТАВЉЕНЕ ЦИЉЕВЕ И ЗАДАТКЕ

- I. Годишњи и посебни програми Савеза реализовали су се у складу са Законом о спорту Републике Србије (СГ РС број 10/2016) који је у члановима 134-136 регулисао потребе и интересе грађана у области спорта у аутономној покрајини као и Правилником о одобравању и финансирању програма којима се остварују потребе и интереси грађана у области спорта у АП Војводини. Буџет Савеза за годишње програме одобран је на основу Правилника о категоризацији покрајинских спортских савеза од значаја за АП Војводину према којој је Савез Спорт за све Војводине категорисан у прву групу савеза за области спорта. Када су у питању посебни програми постоји простор за значајно унапређење.
- II. Од успостављања система радничких игара 1971. године па све до данас околности у којима се организује и реализује Спортска олимпијада радника Војводине значајно су се промениле. Улоге свих чиниоца у систему промене су услед социо-економског и друштвеног развоја земље као последица транзиције. Последња два циклуса постоји концензус велике већине актера радничког спорта око неопходних промена које су директно у вези са самим системом такмичења где је посебан акценат на масовности и квалитету организације такмичења у такозваној бази, односно на нивоима локалних самоуправа и региона. Број и врста спортских грана у мушкој и женској конкуренцији које су у понуди потребно је прилагодити савременим трендовима и потребом радно активног становништва. Прегломазан систем управљања од некада корисног прераста у превише захтеван и финансијски оптерећујућ и неодржив, подједнако и за домаћина СОРВ-а и за Савез.
- III. Последња актуелна Стратегија развоја спорта у Републици Србији и Акциони план за њено спровођење истекла је 2018. године. Према последњим информацијама нова стратегија развоја спорта је у припреми и очекује се њено усвајање у 2024. години, након чега ће уследити израда

Програма развоја спорта у Аутономној покрајини Вовјодини и Програма развоја спорта за све на националном нивоу од стране Асоицијације спорта за све Србије.

- IV. Упркос томе што је спортска рекреација препозната као област од интереса за Р. Србију у свим стратешким документима и Закону о спорту, проблеми чланица Савеза Спорт за све Војводине да се позиционирају у својим локалним срединама у смислу обезбеђивања буџетских средстава за реализацију програма су евидентни. Дефинисање области спортске рекреације у програмима развоја на локланом нивоу и њихова примена није заживела у многим локланим срединама. Хроничан недостатак финансијских средстава прети да значајно уруши систем спортске рекреације, а самим тим и вредности који она носи.
- V. У скалду са временом у којем живимо као и са надлежностима и пословима које Савез обавља неопходно је остварити комуникацију са крајњим корисницима користећи се иновативним методама и алатима који се данас користе у модерном свету. Присутво Савеза на друштвеним мрежама у циљу промоције активности мора бити поверено организацијама или појединцима који се бави наведеним пословима на високо професионалном нивоу.
- VI. Претходних неколико година Савез са успехом учествује у међународним пројектима финансираних из програма Еразмус + Спорт као партнер. У 2023. години по први пут се конкурисало у својству координатора пројекта, међутим предлог пројекта није добио подршку од стране програма. Могућности финансирања из екстерних средстава велика је прилика за надоградњу програма Савеза и његових чланица.
- VII. Значајно повећање обима послова и задатака које Савез свакодневно обавља, преузимање послова и подршка другим телима у обављању послова и задатака проузроковао хроничан недостатак кадрова. Запослени и ангажовани у Савезу радили су послове ван делокруга њихових задужења, што је проузроковало превелику потрошњу енергије. Не постоји ужа специјализација послова и задужења, а самим тим не може се успоставити систем одговорности када је у питању извршавање радних задатака.

4. ФОРМУЛИСАЊЕ КОНКРЕТНИХ КОРАКА И АКТИВНОСТИ КОЈИМА ЋЕ СЕ ПОСТАВЉЕНИ ЦИЉЕВИ ОСТВАРИТИ

- I. Значајне промене када је реч о годишњем програму Савеза се не могу очекивати обзиром да је у директној вези са висином опредељених средстава од стране Покрајинског секретаријата за спорт и омладину. Очекивања су да ће средства за годишњи програм бити у висини од претходне године или ће бити благо повећање у складу са свеукупним повећањем буџета ПС за спорт и омладину као и годишњом инфлацијом. Простор за унапређење постоји када су у питању посебни програми Савеза и на томе ће бити акценат као и на унапређењу комуникације са ПС за спорт и омладину;
- II. Формирање радног тела задуженог за унапређење система СОРВ-а и имплементација новог модела СОРВ-а у оквиру 14ог циклуса.
- III. Формирање радног тела за израда Програма развоја спорта за све Војводине и Акционог плана за његову имплементацију;
- IV. Подршка чланицама у изради годишњих и посебних програма према локалним самоуправама; Повећано присуство представника Савеза на догађајима у организацији чланица; Директна комуникација руководства Савеза са доносиоцима одлука на локалном нивоу; Јачање сарадње са територијалним спортским савезима локалних самоуправа;

- V. Ангажовање релевантних маркетинг кућа и организација за израду маркетинг плана Савеза;
- VI. Израда предлога пројеката на којима је Савез координатор и аплицирање на отвореним позивима; Активно укључивање чланица у процес имплементације пројеката;
- VII. Подела одговорности и специфична задужења међу члановима Управног одбора; Успостављање рада стручне службе Савеза.

5. ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ

- Унапређена и подигнута на виши ниво сарадња са Покрајинским Секретаријатом за спорт и омладину;
- Повећана средства за посебне програме чланица Савеза по конкурсима и повећан број реализованих посебних програма чланица Савеза;
- Израђен унапређени модел функционисања СОРВ-а;
- У складу са најављеном, новом, Стратегијом развоја спорта РС израђен нов и модеран Програм развоја спорта за све АП Војводине и акциони план;
- Реализоване обуке за писање годишњих и посебних програма за чланице Савеза и њихово јачање на локалном нивоу;
- Израђен маркетинг план Савеза за мандатни период за повећање видљивости и прихода;
- Ојачана сарадња са територијалним спортским савезима ЈЛС;
- Наставак израде нових пројеката и аплицирање за финансијска средства на отвореним домаћим и међународним позивима и даља сарадња са партнерима из земље и иностранства;
- До 2027. године повећање броја директних корисника Савеза и чланица у реализованим пројектима и програмима за 50%;
- До 2027. године повећање броја индиректних корисника у реализованим пројектима за 100%.

У Новом Саду, 14. новембра 2023. године

Кандидат за председника ССЗСВ

Марко Адамовић